



Отдел образования администрации Невского района Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа № 17 Невского района Санкт-Петербурга
192131, г. Санкт-Петербург, ул. Бабушкина д.58 корп.1
тел. 417-55-60
ОКПО 53250470 ОКОГУ 23280 ОГРН 1027806078266 ИНН 7811066830 КПП 781101001

ПРИКАЗ

01.09.2023

№ 161/1-ш

«О закреплении наставнических пар/групп»

В соответствии Дорожной картой (планом мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школа № 17 Невского района Санкт-Петербурга, утвержденного приказом директора от 01.09.2022 № 151/1-ш, и на основании согласия работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить с 01.09.2023 по 24.05.2024 наставнические пары (группы):

1.1. Форма наставничества: «Управленческая организация наставничества».

Ролевая модель наставничества- командное наставничество. Помогает в короткие сроки осуществить подготовку ближайших заместителей руководителей, чтобы достичь определенных целей развития, охватывая существенные практические аспекты управленческой деятельности:

1.1.1. Сандеева С.В. - наставник

Рамазанова И.А. - наставляемый

1.2. Форма наставничества: «Взаимная» Классный руководитель с опытом работы- классный руководитель без опыта работы.

Ролевая модель-Организация взаимной поддержки учащихся и учителей, обладающих разными типами образовательных дефицитов.

Используется метод актуализации индивидуальной мотивации и фасилитации (индивидуальный пример) наставник как носитель образа «успешной взрослости». Эффективных стратегий самообразования и взаиморазвития:

1.2.1. Каримов М.М. - наставник

Бигуненко О.В. - наставляемый

1.3. Форма наставничества «Учитель-учитель».

Ролевая модель наставничества «Опытной учитель – начинающий учитель».

Применяются методы профконсультирования. Метод организации деятельности наставляемого. Организация обсуждения в ходе которого осуществляется оценка и осмысление опыта, полученного от совместной деятельности:

1.3.1. Калинова Л.А. - наставник

Абраменко А.М. - наставляемый

1.3.2. Илавская Е.Ф. - наставник

Бедрицкая В.А. - наставляемый

1.3.3. Кортаева О.В. - наставник

Есаулова Е.Н. - наставляемый.

1.4. Форма наставничества «Саморегулируемое наставничество».

Ролевая модель наставничества «От профессиональной адаптации к профессиональному развитию».

Саморегулируемое наставничество может с успехом применяться как один из инструментов саморазвития сотрудников. Инициатива и ответственность – это признаки того, что наставник готов добровольно прикладывать усилия к развитию подопечного, который, в свою очередь, стимулирует наставника к саморазвитию:

1.4.1. Власова Е.Л. - наставник

Делабоска Е.В. - наставляемый

1.4.2. Тинькаева Ю.В. - наставник

Королева Е.В. – наставляемый

2. Назначить ответственным за выполнением настоящего приказа учителя Голубеву Марину Николаевну.

3. Голубевой М.Н.:

3.1 поддерживать наставнические пары в разработке персонализированных программ наставничества;

3.2 отслеживать ход реализации наставнических отношений.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Сандеева

С приказом ознакомлены и согласны:

_____ Абраменко А.М.

_____ Бедрицкая В.А.

_____ Бигуненко О.В.

_____ Власова Е.Л.

_____ Голубева М.Н.

_____ Делабоска Е.В.

_____ Есаулова Е.Н.

_____ Илавская Е.Ф.

_____ Каримов М.М.

_____ Клинова Л.А.

_____ Королева Е.В.

_____ Коротаева О.В.

_____ Рамазанова И.А.

_____ Тинькаева Ю.В.